



SECCIONAL SANTANDER

GESTIÓN JUNTA DIRECTIVA

2024

ANEC SANTANDER

3 de mayo de 2024

JUNTA DIRECTIVA ANEC SANTANDER 2023-2025



María Claudia Caballero B.
Presidenta



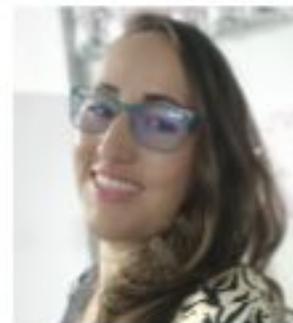
Blanca Patricia Mantilla
Vicepresidenta



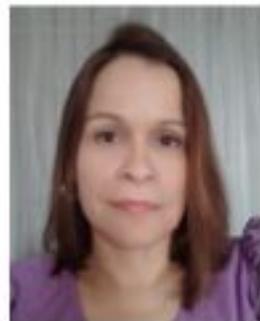
Diana Patricia Manrique
Secretaria



Gloria Azucena Gualdrón
Tesorera



Lina María Correa
Fiscal



Sandra Lucrecia Romero G.
Sec. Comunicaciones



Dora Inés Parra
Sec. de Educación



Andrea Smith Crofort
Sec. de Salud,
Bienestar social



Helda Cecilia Amaya
Sec. de asuntos
Económicos,
Políticos



Jaqueline Márquez
Sec. Relaciones
Intersindicales



SECCIONAL SANTANDER



SECCIONAL SANTANDER

Contenido

1. Saludo de agradecimiento
2. Actividades de la Junta.
3. Eventos académicos
4. Gestión gremial y sindical
5. Continuar ...



SECCIONAL SANTANDER

1. Saludo de agradecimiento

0

RECORDANDO DESDE EL ORIGEN DE ENFERMERÍA

DESDE LA PALABRA DE Florence Nightingale:

- ★ “Si no hubiera nadie descontento con lo que tiene, el mundo nunca alcanzaría algo mejor.”
- ★ “Prefiero diez veces morir en el mar, nadando hacia un nuevo mundo que quedarme quieta en la playa con los brazos cruzados.”
- ★ “Es muy poco lo que se puede hacer bajo el espíritu del miedo.”
- ★ “Lo que importa no es lo que nos haga el destino sino lo que nosotros hagamos con él.”
- ★ “Atribuyo mi éxito a esto: Yo nunca di ni acepté ninguna excusa.”



SECCIONAL SANTANDER



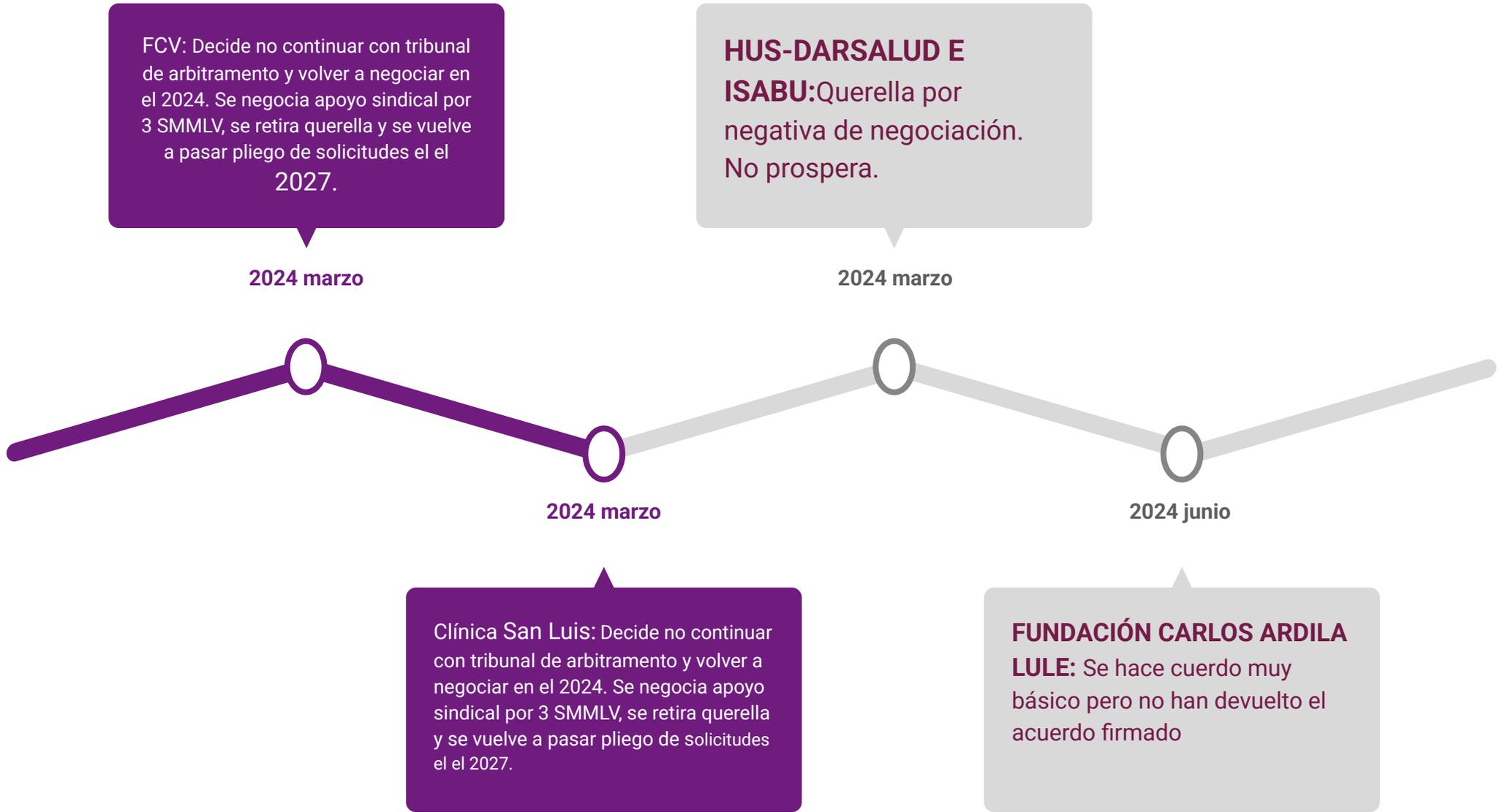
SECCIONAL SANTANDER

2. Actividades de la junta

ASOCIADAS ANEC SANTANDER 2024



ACTIVIDAD SINDICAL



ACTIVIDAD SINDICAL



Estrategia de comunicación por redes sociales para promover afiliaciones



facebook: https://www.facebook.com/anec.seccional.santander?locale=es_LA

@anecsantander: <https://www.instagram.com/anecsantander/?hl=es>

@AnecSantander: <https://twitter.com/AnecSantander>

TIK TOK: anecsantander

La participación de ANEC Santander en redes sociales se ha realizado a través de 3 canales: Facebook, Instagram y Tiktok, por medio de los cuales se ha logrado dar alcance a las nuevas generaciones de Profesionales en Enfermería.

La estrategia de contenido se ha centrado en 3 pilares:

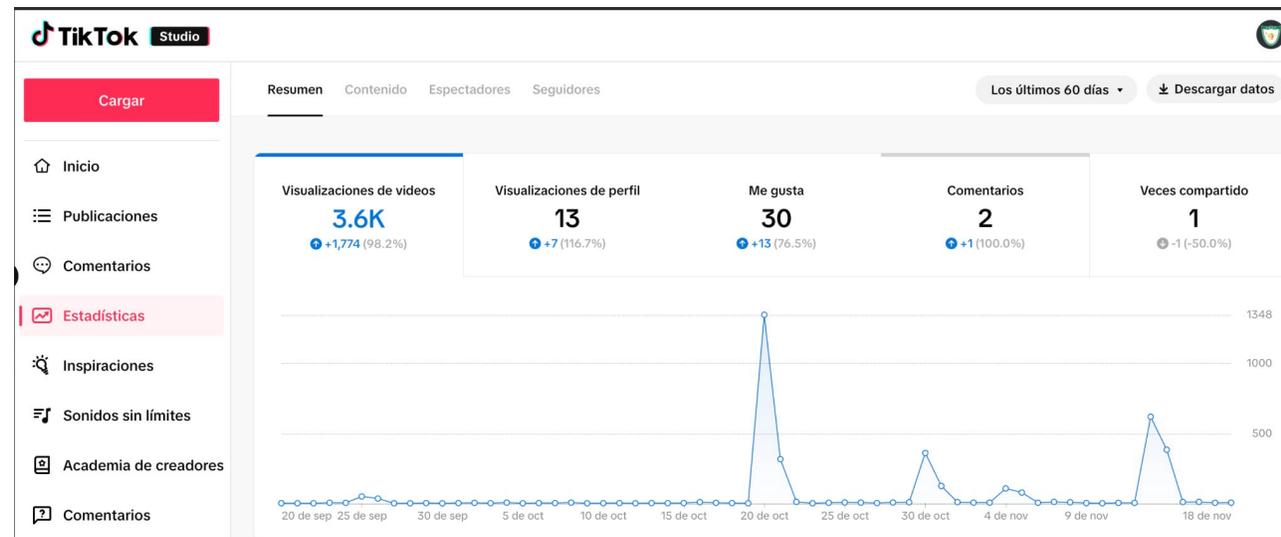
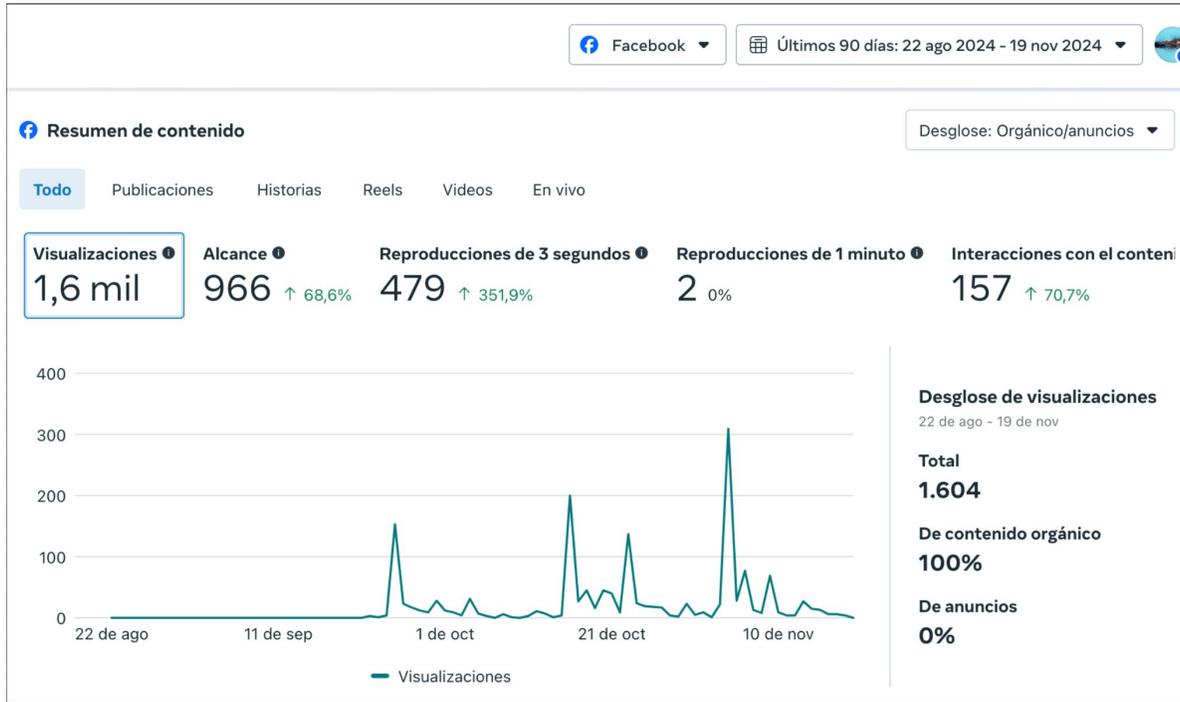
1. **Incentivar la Afiliación a ANEC**: resaltando sus beneficios e importancia de estar congregados en una Asociación profesional de amplia trayectoria. Y dar a conocer los eventos realizados por ANEC.
2. **Tratar afectaciones actuales del profesional en Enfermería**: abordar problemáticas laborales que afectan su vida laboral, personal y salud física y mental.
3. **Promover la Formación Continuada**: Resaltar los beneficios de continuar estudiando y mostrar algunas de las opciones a las que se puede acceder tanto presénciales como a distancia.

Todas estas acciones encaminadas a que las nuevas generaciones conozcan que hay una entidad que trabaja y se preocupa por sus intereses laborales y personales como profesionales de la enfermería y con la cual pueden contar.

Factores a mejorar:

Para lograr un mayor alcance a través de nuestras redes sociales es importante:

- **Aumentar la cantidad de publicaciones mensuales.**
En el 2024 se realizó una publicación semanal y un reel quincenal.
- **Realizar publicaciones pagadas o anuncios.**
En 2024 no se realizaron publicaciones pautadas, todo el contenido llegó por alcance orgánico, limitándose a los patrones de los algoritmos de cada red social.



EVIDENCIAS EN LAS REDES SOCIALES

<https://www.instagram.com/anecsantander/>

<https://www.facebook.com/anec.seccional.santander>

<https://www.tiktok.com/@anecsantander?lang=es>

Política Nacional de Talento Humano en Enfermería, su Plan Estratégico 2022-2031

01	ESTUDIANTE ÚLTIMO NIVEL Y GRUPO DE PROFESORES	UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE BUCARAMANGA 25 PERSONAS 2 octubre 2024
02	PROMOVIENDO LA AGREMIACIÓN EN EL MARCO DE LA INVESTIGACIÓN TRABAJO DECENTES	3 REGIONALES DE SANTANDER 15 ENFERMERAS 21/11/2024
03	ESTUDIANTES ÚLTIMO SEMESTRE	UNIVERSIDAD MANUELA BELTRAN 37 PERSONAS 2/09/2024
04	GRUPO DE DOCENTES	UNIVERSIDAD DE SANTANDER 12 PERSONAS 19 febrero 2025

CONSEJO TÉCNICO DEPARTAMENTAL DE ENFERMERÍA

RENOVACIÓN

Acta: 11 de octubre de 2023. Inscrita en CTNE



LUGAR

Secretaria de Salud de Santander, despacho del Secretario



Consejeros:

CECILIA AMAYA, representante por ANEC

DORA INES PARRA, representante por ANEC

NATALIA ESQUIVEL, directora Escuela Enfermería Universidad Industrial de Santander, representante de ACOFAEN

DIANA VANESSA RINCÓN, Representante Secretario de Salud de Santander.

Invitada: MARIA CLAUDIA CABALLERO PRESIDENTA ANEC S/DER

Logros:

Reconocimiento por parte de SSS del CTDE y sus preocupaciones con relación a la eliminación de la subgerencia de enfermería en el HUS
Alianza para apoyar la investigación liderada por la UIS sobre caracterización del trabajo decentes y no remunerado de las profesionales de enfermería

ANEC PARTICIPA COMO REPRESENTACIÓN GREMIAL

1

Comité técnico sobre salud y seguridad de Santander

2

Consejo Departamental de Salud Mental

3

Mesa técnica sobre formalización del HUS - Mintrabajo

¡ESTAMOS LLEGANDO A LA META!

“Encuesta de Caracterización del Trabajo
Decente y No Remunerado en
PROFESIONALES DE ENFERMERIA
de Santander.”

SUMATE

CADA RESPUESTA CUENTA

**PARTICIPA
AQUÍ**



☎ 3115843056 🌐 esceco.td@uis.edu.co

Universidad
Industrial de
Santander



ANEC:
Alianza
estratégica con
el grupo
investigador de
la UIS

Eventos Académicos

IV Encuentro Internacional de Ciencias de la Salud
La ciencia transforma

IV Congreso Internacional del Proceso de Enfermería y del Lenguaje Estandarizado

Facultad de Salud

Universidad Industrial de Santander

19 y 20 de septiembre del 2024

Mapa del evento

1 Aula Máxima de Ciencias
2 Auditorio Camacho Caro
3 Zona de pósteres: Plazoleta frente de la Escuela de Artes y Música, por la entrada de FAVUIS
4 Aula Máxima de Ingeniería Mecánica

Puntos importantes | Cafetería | Entrada

Se instaló un Stand promocional de la ANEC

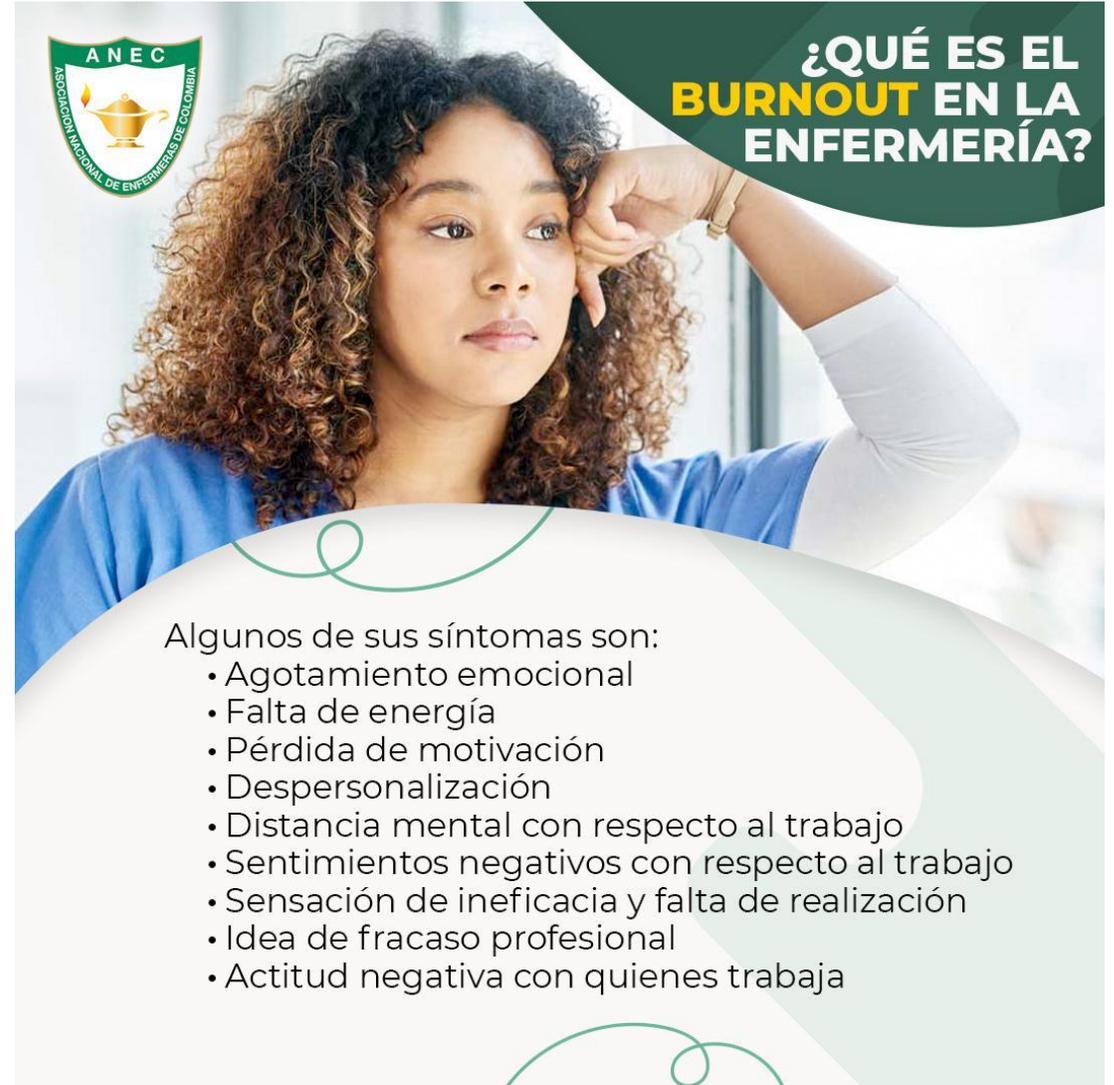


EDUCACIÓN CONTINUA VIRTUAL



¿QUÉ ES EL BURNOUT EN LA ENFERMERÍA?

El **síndrome de Burnout**, también llamado síndrome del trabajador quemado, **es una respuesta al estrés laboral crónico** que puede presentar el personal de enfermería al tener interacción directa y constante con otras personas, constituyendo el grupo de mayor riesgo.



¿QUÉ ES EL BURNOUT EN LA ENFERMERÍA?

Algunos de sus síntomas son:

- Agotamiento emocional
- Falta de energía
- Pérdida de motivación
- Despersonalización
- Distancia mental con respecto al trabajo
- Sentimientos negativos con respecto al trabajo
- Sensación de ineficacia y falta de realización
- Idea de fracaso profesional
- Actitud negativa con quienes trabaja

ROL DE LA ENFERMERÍA EN LA SEGURIDAD DEL PACIENTE



- ✓ Disminuir los accidentes relacionados con las confusiones en la administración de medicamentos, la aparición de úlceras por presión, errores en las transfusiones, equivocaciones en la identificación de los pacientes, entre otros
- ✓ Implantar estrategias de prevención de riesgos, como caídas, quemaduras o contusiones
- ✓ Monitorear indicadores de seguridad y posibles riesgos
- ✓ Identificar las causas de los errores y tomar medidas para evitarlos
- ✓ Fomentar la cultura de seguridad entre otros profesionales de la salud y pacientes
- ✓ Prevenir infecciones nosocomiales

Consejo Internacional de Enfermeras

CARTA PARA EL CAMBIO

NUESTRAS ENFERMERAS
NUESTRO FUTURO



*La Carta para el Cambio del Consejo Internacional de Enfermeras presenta **10 acciones políticas que los gobiernos y los empleadores** han de emprender para crear y sostener sistemas sanitarios seguros, asequibles, accesibles y con capacidad de reacción, y que las enfermeras pasen de ser invisibles a tener un valor incalculable.*





Derechos del profesional en Enfermería

LEY 266 DE 1996, ARTÍCULO 21

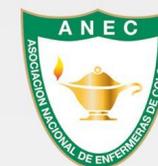
¿Crees que se están cumpliendo tus derechos en Colombia?

Trabajemos en conjunto por su defensa y ejercicio.

LA ENFERMERÍA ESPECIALIZADA,
UN BENEFICIO PARA EL CIUDADANO
Y EL SISTEMA SANITARIO



La enfermera especializada es clave para profundizar en los conocimientos científicos, técnicos, éticos, legales, sociales y económicos del sistema de salud y es fundamental para el desarrollo de nuestra profesión y de la sociedad.



RIESGOS ERGONÓMICOS EN LA ENFERMERÍA

Principalmente **afectan la espalda**, más específicamente la espalda baja o zona lumbar, en esta área es donde se genera una presión hacia el interior de la columna vertebral, que hace que los tejidos puedan deteriorarse con el paso del tiempo o como consecuencia de un esfuerzo importante, provocando **dolores crónicos, lesiones musculares y hernias discales entre otros**. En el trabajo repetitivo, los hombros y muñecas son los afectados directamente.

Para combatir y reducir los riesgos ergonómicos en el ejercicio de la enfermería, **es necesario trabajar en un sistema que permita gestionarlos**, comenzando por la identificación de los mismos y su presencia en cada unidad o área de trabajo y **la normatividad que permita ejercer los controles necesarios**.



RIESGOS ERGONÓMICOS EN LA ENFERMERÍA

De manera generalizada podemos decir que los principales peligros son cinco:



1. La movilización o levantamiento de pacientes
2. La presencia de posturas forzadas en la asistencia al paciente
3. El trabajo repetitivo derivado de las curas, higienes, cambio de pañales, etc.
4. El levantamiento de cargas como cajas de medicamentos, bolsas y todo lo que pese más de 3kg
5. El empuje y arrastre de camas, sillas de ruedas, grúas, carros de comida, etc.

LESIONES Y ENFERMEDADES PROFESIONALES ENTRE LAS ENFERMERAS



¿Sabías que en la enfermería se encuentran los valores más altos de todos los sectores, incluso más que en la industria?

Motivado por la escasez de personal sanitario, continuamente aumentan las demandas de trabajo y el estrés en la fuerza laboral en este sector, incrementando aún más las condiciones de trabajo inseguras.

Es por esto que la protección de la salud y la seguridad de los trabajadores que realizan las tareas de atención en el sector sanitario y sociosanitario, es esencial para tener una fuerza laboral capaz de atender las necesidades del sector.

ALGUNOS DE LOS RIESGOS A LOS QUE NOS VEMOS EXPUESTAS SON:



Peligros biológicos:
como TB, hepatitis, VIH / SIDA, SARS, ébola...

Peligros químicos:
como glutaraldehído, óxido de etileno, látex...

Riesgos físicos:
como ruido, radiación, resbalones, tropezones y caídas

Peligros ergonómicos:
levantar objetos pesados, hacer movimientos repentinos en posturas forzadas...

Riesgos psicosociales:
como el trabajo por turnos, la violencia y el estrés

Riesgos de incendio y explosión:
como el uso de oxígeno, geles desinfectantes con alcohol, etc.

Además, es habitual esperar que los trabajadores de la salud acepten los peligros y riesgos que conlleva realizar su trabajo, a menudo sacrificando la suya propia por la de sus pacientes.

OCTUBRE

Próximos eventos de formación y especialización para Enfermería



Profundiza en los últimos avances, técnicas y conocimientos que están marcando la diferencia en el ejercicio de la Enfermería



OCTUBRE

Eventos de formación y especialización para Enfermería

Encuentra los link en la descripción para más información

Apoyo a Cuidadores de personas con Cáncer
Preseminario XXVIII Seminario Internacional de Cuidado - Universidad Nacional de Colombia
Fecha: Inicio 23 de octubre / Modalidad: virtual

Simposio Internacional de Enfermería Pediátrica Cardiovascular
Universidad del Bosque - Fundación Clínica Shaio
Fecha: jueves 24 de octubre / Modalidad: híbrida

Curso Profundización Manejo de Heridas: Ulceras Vasculares y Venosas
Organización Colegio de Enfermería
Fecha: Inicio 24 de octubre / Modalidad: virtual

Elaboración de protocolos basados en la evidencia para la práctica de enfermería
Universidad de Antioquia
Fecha: Inicio 26 de octubre / Modalidad: virtual



NOVIEMBRE

Próximos eventos de formación y especialización para Enfermería



Profundiza en los últimos avances, técnicas y conocimientos que están marcando la diferencia en el ejercicio de la Enfermería



NOVIEMBRE

Eventos de formación y especialización para Enfermería

Encuentra los link en la descripción para más información

Curso: Formación de cuidadores de personas en condición de dependencia
Universidad del Bosque
Fecha: Inicio 1 de noviembre / Modalidad: virtual

Curso Virtual en Acompañamiento y Manejo del Duelo por Enfermería
Universidad CES
Fecha: 15 de noviembre / Modalidad: virtual

Curso Atención Integral en Salud a Víctimas de Ataques con Ácidos o Agentes Químicos
Universidad CES
Fecha: Inicio 15 de noviembre / Modalidad: virtual

Curso Virtual en Atención por Enfermería a Víctimas de Violencia Sexual: Código Fucsia
Universidad CES
Fecha: Inicio 15 de noviembre / Modalidad: virtual



Consejo Internacional de Enfermeras

CARTA PARA EL CAMBIO

NUESTRAS ENFERMERAS
NUESTRO FUTURO



La Carta para el Cambio del Consejo Internacional de Enfermeras presenta **10 acciones políticas que los gobiernos y los empleadores** han de emprender para crear y sostener sistemas sanitarios seguros, asequibles, accesibles y con capacidad de reacción, y que las enfermeras pasen de ser invisibles a tener un valor incalculable.



1. Proteger e invertir en la profesión de enfermería

2. Abordar y mejorar el apoyo a la salud y el bienestar de las enfermeras y garantizar sus condiciones laborales y derechos

3. Promover estrategias dirigidas a contratar y retener a las enfermeras para abordar la escasez de fuerza laboral

4. Desarrollar, implementar y financiar planes nacionales para la fuerza laboral de enfermería

5. Invertir en programas formativos de alta calidad acreditados



CARTA PARA EL CAMBIO

NUESTRAS ENFERMERAS NUESTRO FUTURO

6. Empoderar a las enfermeras para que trabajen en su ámbito de práctica

7. Reconocer y valorar las habilidades, conocimientos, atributos y experiencia de las enfermeras.

8. Colaborar activa y significativamente en las asociaciones nacionales de enfermería

9. Proteger a las poblaciones vulnerables, defender y respetar los derechos humanos, la igualdad de género y la justicia social

10. Nombrar a enfermeras líderes



CARTA PARA EL CAMBIO

NUESTRAS ENFERMERAS NUESTRO FUTURO

Difusión



¿Por qué afiliarse a ANEC?

AFÍLIATE YA Y TRABAJEMOS JUNTOS POR:

- 1** MEJOR REMUNERACIÓN PARA LOS PROFESIONALES EN ENFERMERÍA
- 2** REGULARIZACIÓN EN LAS CONTRATACIONES Y MEJORES CONDICIONES LABORALES
- 3** DIGNIFICACIÓN DE LA PROFESIÓN Y MEJOR TRATO

4 MAYOR PARTICIPACIÓN DE PROFESIONALES DE ENFERMERÍA EN CARGOS DE LIDERAZO

5 MÁS PARTICIPACIÓN DE LA ENFERMERÍA EN DECISIONES DE LAS POLÍTICAS DE SALUD



XXII Congreso Nacional de Enfermería
Santiago de Cali D.E. Valle del Cauca, Colombia • Oct. 3- 4 -5 de 2024

ANEC
89 Años

IMPACTANDO el cuidado de la vida

con innovación, liderazgo y transformación:
Un reto para la enfermería.

La realización del **XXII Congreso Nacional de Enfermeras**, representa un esfuerzo colectivo para afrontar los retos de la profesión con un enfoque investigativo compartiendo experiencias para la solución de los mismos; esto es un logro gremial para la **Asociación Nacional de Enfermeras de Colombia, ANEC**.



CONVOCATORIA TRABAJO DECENTE EN ENFERMERÍA

Fecha: del 6 al 15 de noviembre 2024 Hora: 8 a 11 a.m. y/o 2 a 5 p.m.



Escanea este código y diligencia la encuesta con total confidencialidad

La Secretaría de Salud Departamental de Santander, la Universidad Industrial de Santander UIS y la Asociación Nacional de Enfermeras de Colombia ANEC Seccional Santander, tiene el gusto de **invitarlos a un espacio de Participación en Trabajo Decente en Enfermería**, que se llevará a cabo en las provincias del Departamento de Santander.



DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER

8 DE MARZO



¡FELIZ DÍA MUJER!

En un gremio donde predominamos las mujeres, el Día de la Mujer cobra aún más importancia y se vuelve en una motivación para continuar luchando por el respeto de nuestros derechos no solo como trabajadoras sino como mujeres integrales en un entorno social de igualdad de género.



SECCIONAL SANTANDER

3. Gestión gremial y sindical

01

Reuniones virtuales y presenciales sobre la formalización HUS con Mintrabajo, Minsalud, HUS más de 6 sesiones 2024 a marzo 2025

02

Acompañamiento de la visita *Técnica e Instalación de Mesa Técnica - Hospital Universitario de Santander* aprobada por la comisión Séptima Constitucional permanente solicitada por el Senador Fabián Díaz

03

Presencia en las movilizaciones sociales en apoyo a la reformas sociales (sept/2024) y en rechazo al hundimiento de la reforma laboral (2025)

GRAN JORNADA NACIONAL DE MOVILIZACIÓN

Contra el golpe de estado al gobierno del cambio



Bucaramanga.
Salida: Puerta del Sol
Cra. 27 Calle 36
Hora:
2:30pm

Los trabajadores(as)
apoyamos las reformas
del cambio social.



19 Septbre/2024

CONVOCAN:



CUT-SANTANDER



USO



S.E.S

Martes 18 de marzo 2025

LA CUT SANTANDER CONVOCA
AL MOVIMIENTO SINDICAL Y SOCIAL

MOVILIZACIÓN EN BUCARAMANGA

EN RECHAZO AL
HUNDIMIENTO DE LA REFORMA LABORAL

Salida: Puerta del Sol
Llegada: Plazoleta Luis Carlos Galán Sarmiento
Hora: 3:00 p.m.

CUT SANTANDER

Gestión administrativa

- ★ Gestión para aperturar cuenta nacional con Davivienda en coordinación Anec Nacional Enero 2025
- ★ Celebración del día enfermera y fin de año para las asociadas
- ★ Remodelación baño, pintada y mantenimiento piso de la oficina, así como tapizado de los muebles. Marzo 2025
- ★ Contratación y elaboración de la página web Anec Santander. Marzo 2025
- ★ El plan de trabajo 2025 incluye: Curso de actualización en alianza con la UIS, participación con un stand en el Congreso de Promoción de la Salud, 40 años Proinapsa-UIS 2025
- ★ Diversificación de ingresos: Rifa cuadro donado por Colega, venta de garaje y un bingo 2025
- ★ La colega que desempeñaba la función de secretaria pasó su carta de renuncia por asuntos personales (segundo semestre de 2024)





SECCIONAL SANTANDER

Gracias